



УТВЪРЖДАВАМ

Антон Драгоев
Директор на БПГ „Ичко Бойчев“
гр. Благоевград



ПРАВИЛА

за защита на лица, подали сигнали
или публично оповестили информация за нарушения
в БПГ „Ичко Бойчев“

през учебната 2026/2027 година

ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 1. (1) Настоящите правила са разработени на основание Закона за защита на лицата, подали сигнали или публично оповестили информация за нарушения (ЗЗЛПСПОИН) и регламентират условията, редът и мерките за защита на лица, подали сигнали или публично оповестили информация за нарушения на българското законодателство или на актове на Европейския съюз, които застрашават или увреждат обществен интерес, както и редът и условията за подаване и разглеждане на такива сигнали или публично оповестена информация в БПГ „Ичко Бойчев“.

(2) Настоящите правила се прилагат и за лица, свързани с лицата, подали сигнали или публично оповестили информация за нарушения.

Чл. 2. Настоящите правила имат за цел да гарантират защитата на лицата в БПГ „Ичко Бойчев“, които са подали сигнали или публично са оповестили информация за нарушения на българското законодателство или на актове на Европейския съюз, станала им известна при или по повод изпълнение на трудовите или служебните им задължения или в друг работен контекст.

Чл. 3. (1) Настоящите правила се прилагат по отношение на сигнали или публично оповестяване на информация за:

1. нарушения на българското законодателство или на посочените в приложението към закона актове на Европейския съюз в областта на:
 - а) обществените поръчки;
 - б) предотвратяването на изпирането на пари и финансирането на тероризма;
 - в) опазването на околната среда;
 - г) общественото здраве;



- д) защитата на неприкосновеността на личния живот и личните данни на педагогическите специалисти и непедagogическия персонал, на учениците и техните родители;
 - е) сигурността на мрежите и информационните системи
2. извършено престъпление от общ характер, за което сигнализиращото лице е узнало във връзка с извършване на своята работа или при изпълнение на служебните си задължения.

(2) Настоящите правила се прилагат и по отношение на сигнали или публично оповестяване на информация за нарушения на българското законодателство в областта на:

1. правилата за заплащане на дължими публични държавни и общински вземания;
2. трудовото законодателство;
3. законодателството, свързано с изпълнението на държавна служба.

Чл. 4. Настоящите правила не засягат нормативно регламентирани права:

1. на работниците и служителите, както и на работодателите да се консултират със своите представителни, синдикални организации и представители по чл. 7, ал. 2 и по чл. 7а, ал. 1 от Кодекса на труда, както и правилата за защита от всякакви необосновани неблагоприятни мерки, породени вследствие на тези консултации;
2. правилата за независимост на представителните органи на работниците и служителите и на работодателите и правото им да сключват колективни трудови договори.

Чл. 5. (1) Защита на лице, подало сигнал или публично оповестило информация за нарушения се предоставя от момента на подаването на сигнала или публичното оповестяване на информация за нарушение.

(2) Физическо лице, подало сигнал или публично оповестило информация за нарушения, е сигнализиращо лице.

(3) Сигнализиращо лице е член на персонала в БПГ „Ичко Бойчев“, който подава сигнал или публично оповестява информация за нарушение, станала му известно в качеството му на:

1. педагогически специалист или работник/служител от непедagogическия персонал, ученик или родител на ученик от училището;
2. лице, което полага труд по Закона за задълженията и договорите;
3. доброволец и стажант-учител;
4. педагогически специалист или работник/служител от непедagogическия персонал, чието трудово правоотношение предстои да започне в случай, в които информацията относно нарушенията е получена по време на процеса



на подбор или други предоговорни отношения;

5. педагогически специалист или работник/служител от непедагогическия персонал, когато информацията е получена в рамките на трудово правоотношение, което е прекратено към момента на подаване на сигнала или на публичното оповестяване.

(4) Защита се предоставя и на:

1. лица, които помагат на сигнализиращото лице в процеса на подаване на сигнал и чиято помощ следва да е поверителна;
2. лица, които са свързани посредством работата или роднини на сигнализиращото лице и които могат да бъдат подложени на ответни действия поради сигнализирането;
3. юридически лица, за които работи или с които е свързано по друг начин в работен контекст.

Чл. 6. (1) Лице, подало сигнал за нарушения, независимо от начина на информиране, има право на защита, когато едновременно са изпълнени следните условия:

1. имало е основателна причина да приеме, че подадената информация за нарушението в сигнала е била вярна към момента на подаването и попада в изброеното в чл. 3, ал. 1 от настоящите Правила;
2. сигналът за нарушение е подаден при условията и по реда на Закона за защита на лицата, подали сигнали или публично оповестили информация за нарушения.

(2) Право на защита има и лице, подало сигнал за нарушение до институции, органи, служби или агенции на Европейския съюз.

Чл. 7. Лице, което публично оповестява информация за нарушение, има право на защита, когато е имало основателна причина да счита, че информацията за нарушението е била вярна към момента на оповестяването ѝ и че тази информация попада в обхвата на чл. 3, ал. 1, и е изпълнено някое от следните условия:

1. лицето е подало сигнал при спазване на условията и по реда на Закона за защита на лицата, подали сигнали или публично оповестили информация за нарушения, но по сигнала не са били предприети съответни действия в регламентираните срокове.

2. лицето има основания да смята, че:

- а) нарушението може да представлява непосредствена или явна опасност за обществен интерес или е налице извънредна ситуация или риск от необратими вреди;
- б) в случай на външно подаване на сигнал съществува риск от ответни действия или има вероятност нарушението да не бъде ефективно разгледано поради опасност от укриване или унищожаване на

доказателства, съмнение за наличие на тайно споразумение между компетентния орган и извършителя на нарушението, или за съучастие на органа в нарушението, както и поради други специфични конкретни обстоятелства по случая.

Чл. 8. Правата, предоставени на лицата по Закона за защита на лицата, подали сигнали или публично оповестили информация за нарушения, не могат да бъдат ограничавани.

Чл. 9. Не се образува производство по анонимни сигнали и сигнали за нарушения, извършени с давност, повече от две години.

Чл. 10. (1) С оглед възможността за бързо предотвратяване на нарушение или отстраняване на последиците от такова нарушение сигналът следва да се подава приоритетно чрез създадената вътрешна организация за подаване на сигнали, освен ако за сигнализиращото лице съществува риск от ответни, дискриминиращи го действия или че няма да бъдат предприети ефективни мерки за проверка на сигнала за отстраняване на нарушението.

(2) Сигнал може да се подаде:

1. чрез създадената в училището вътрешна организация;
2. чрез централния орган – Комисията за защита на личните данни;
3. и по двата начина.

Чл. 11. Директорът на училището, като задължен субект по смисъла на Закона за защита на лицата, подали сигнали или публично оповестили информация за нарушения, е длъжен да:

1. определи служител от персонала, който да приема и разглежда сигнали;
2. създаде организация за подаване на сигнал за нарушения, която:
 - а) гарантира пълнотата, целостта и поверителността на информацията и възпрепятства достъпа на неоправомощени лица до тази информация;
 - б) дава възможност за съхранение на записана на траен носител информация за нуждите на проверката по сигнала и за по-нататъшни разследвания.
3. предостави ясна и лесно достъпна информация относно условията и реда за подаване на сигнали, която се публикува на интернет страницата на училището, както и се поставя на видно и общодостъпно място в институцията;
4. извършва най-малко веднъж на три години в срок до 10 октомври преглед на настоящите правила за подаване на сигнали и за последващи действия по тях, да извършва анализ на практиката по прилагането на ЗЗЛПСОИН и при необходимост актуализира правилата.

Чл. 12. (1) Сигнал се подава до служителя, отговарящ за разглеждането на сигнали по чл. 11, ал. 1, т. 1, писмено, включително чрез електронна поща, или устно. Устното подаване на сигнал може да се осъществи по телефона, по други системи за гласови съобщения, а по искане на сигнализиращото лице – чрез лична

среща в уговорен между страните подходящ срок.

(2) За регистрирането на сигнал той следва да съдържа най-малко следните данни:

1. трите имена, адрес и телефон на подателя, както и електронен адрес, ако има такъв;
2. дата на подаване на сигнала;
3. имената на лицето, срещу което се подава сигналът, и неговата месторабота, ако сигналът се подава срещу конкретни лица и те са известни;
4. конкретни данни за нарушение или за реална опасност такова да бъде извършено, място и период на извършване на нарушението, ако такова е извършено, описание на деянието или обстановката и други обстоятелства, доколкото такива са известни на сигнализиращото лице;
5. подпис, електронен подпис или друга идентификация на подателя;
6. входящ номер от информационната система за документооборот (ако е приложимо).
7. уникален идентификационен номер (УИН).

(3) Писменият сигнал се подава от подателя чрез попълване на образец. Устният сигнал се документира чрез попълването на образца от служителя, отговарящ за разглеждането на сигнали, който предлага на подаващия сигнала да го подпише при желание от негова страна.

(4) Към сигнала може да се приложат всякакъв вид източници на информация, подкрепящи изложените в него твърдения, и/или позоваване на документи, в т.ч. посочване на данни за лица, които биха могли да потвърдят съобщените данни или да предоставят допълнителна информация.

(5) Ако сигналът не отговаря на изискванията на ЗЗЛПСПОИН на сигнализиращото лице се изпраща съобщение от служителя, отговарящ за разглеждането на сигнали за отстраняване на допуснатите неточности и/или несъответствия в 7-дневен срок от получаване на съобщението. Ако те не бъдат отстранени в този срок, сигналът заедно с приложенията към него се връща на сигнализиращото лице.

(6) Всеки сигнал се проверява по отношение на неговата достоверност. Не се разглеждат сигнали, които не попадат в обхвата на ЗЗЛПСПОИН и съдържанието на които не дава основания да се приемат за правдоподобни. Сигнали, които съдържат очевидно неверни или заблуждаващи твърдения за факти, се връщат с указание към подателя за поправка на твърденията и за отговорността, която той носи за набеждаване.

Чл. 13. (1) Служителят по чл. 11, ал. 1, т. 1, отговарящ за разглеждането на сигнали, се определя със заповед на директора. Това може да е длъжностно лице, натоварено с обработването и защитата на лични данни или друг служител, отговарящ за разглеждането на постъпили сигнали и жалби, в случай че съвместяването на

дейностите не води до конфликт на интереси.

- (2) Служителят, отговарящ за разглеждането на сигнали, е длъжен да:
1. приема сигналите и потвърждава получаването им в срок от 7 дни след получаването;
 2. гарантира, че самоличността на сигнализиращото лице и на всяко друго лице, посочено в сигнала, ще бъде надлежно защитена и предприема нужните мерки за ограничаване на достъпа до сигнала на неоправомощени лица;
 3. поддържа връзка със сигнализиращото лице, като при необходимост изисква допълнителни сведения от него и от трети лица;
 4. предоставя обратна информация на подателя на сигнала за предприетите действия в срок не по-дълъг от три месеца след потвърждаването на получаването на сигнала, или ако не е било изпратено потвърждение на сигнализиращото лице, след изтичането на не повече от три месеца, считано от изтичане на срока по т. 1;
 5. предоставя на лицата, желаещи да подадат сигнал, ясна и лесно достъпна информация за процедурите за подаване на сигнали към Комисията за защита на личните данни, а когато е уместно – към институциите, органите, службите и агенциите на Европейския съюз;
 6. документира устни сигнали;
 7. поддържа регистър на подадените сигнали;
 8. изслуша лицето, срещу което е подаден сигналът, или да приема писмените му обяснения, събира и оценява посочените от него доказателства;
 9. предоставя на засегнатото лице всички събрани доказателства, както и възможност да направи възражение по тях в 7-дневен срок, при спазване на защитата на сигнализиращото лице;
 10. предоставя възможност на засегнатото лице да представи и посочи нови доказателства, които да бъдат събрани в хода на проверката;
 11. в случай че изнесените в сигнала факти бъдат потвърдени:
 - а) организира предприемането на последващи действия във връзка със сигнала, като за целта може да изиска съдействието на други лица от училището със съдействието на директора;
 - б) предлага на директора да предприеме конкретни мерки с цел преустановяване или предотвратяване на нарушението в случаите, когато такова е констатирано или има реална опасност за предстоящото му извършване;
 - в) насочват сигнализиращото лице към компетентните органи, когато се засягат неговите права;
 - г) препраща сигнала на Комисията за защита на личните данни при необходимост от предприемане на действия от нейна страна, като за



препращането сигнализиращото лице се уведомява предварително;

- д) в случай че сигналът е подаден срещу работодателя на сигнализиращото лице, служителят, отговарящ за разглеждането на сигнала, насочва лицето към едновременно сигнализиране на Комисията за защита на личните данни.

Чл. 14. (1) Директорът на училището има отговорността:

1. въз основа на постъпилите сигнал и на предложенията на служителите, отговарящ за разглеждането на сигнала по чл. 13, т. 11, буква „б“, предприема действия в рамките на своята компетентност за преустановяване на нарушението или за предотвратяването му, ако то не е започнало;

2. приоритизира по предварително определени критерии и правила разглеждането на постъпилите множество сигнали за по-тежки нарушения;

3. прекратява проверката:

а) когато нарушението, за което е подаден сигналът, е маловажен случай и не налага предприемането на допълнителни последващи действия;

б) по повтарящ се сигнал, който не съдържа нова информация от съществено значение за нарушение, по отношение на което вече има приключила проверка, освен ако нови правни или фактически обстоятелства не дават основание за предприемането на последващи действия;

в) когато се установят данни за извършено престъпление; сигналът и материалите към него се изпращат незабавно на прокуратурата;

4. изготвя индивидуален доклад, в който описва накратко информацията от сигнала, предприетите действия, окончателните резултати от проверката по сигнала, които заедно с мотивите съобщава на подалия сигнала работник или служител и на засегнатото лице при спазване на задължението за тяхната защита.

(2) В случаите, когато проверката е прекратена на основание ал. 1, т. 3, букви „а“ и „б“, сигнализиращото лице може да подаде сигнал до Комисията за защита на личните данни.

Чл. 15. (1) Директорът на училището организира създаването и поддръжката на регистър на сигналите за нарушения, който не е публичен.

(2) Регистърът съдържа информация за:

1. лицето, което е приело сигнала;

2. датата на подаване на сигнала;

3. засегнатото лице, ако такава информация се съдържа в сигнала;

4. обобщени данни за твърдяното нарушение, като място и период на извършване на нарушението, описание на деянието и други обстоятелства, при които е било извършено;

5. връзката на подадения сигнал с други сигнали след установяването ѝ в



процеса на обработване на сигнала (ако е приложимо);

6. информация, която е предоставена като обратна връзка на лицето, подало сигнала, и датата на предоставянето ѝ (ако е приложимо);

7. предприетите последващи действия;

8. резултатите от проверката по сигнала;

9. периода на съхраняване на сигнала.

(3) Регистърът се води и поддържа от служителя по чл. 11, ал. 1, т. 1, отговарящ за разглеждането на сигнали, на траен носител на български език независимо от езика, на който се води комуникацията със сигнализиращото лице и се съхранява по начин, който гарантира нейната поверителност и сигурност и позволява възпроизвеждането ѝ без загуба на данни.

(4) Вписването в регистъра на данните по чл. 12, ал.2, т. 6 и 7 и на други обстоятелства, известни от съдържанието на подадения сигнал, се извършва незабавно.

(5) В случаите, когато в сигнала липсва информация по някой от реквизитите на формуляра, и след изтичане на 7-дневен срок да предоставяне на допълнителни сведения с цел попълване на липсващата информация, служителят по чл. 11, ал. 1, т. 1 извършва незабавно допълване в регистъра на допълнително постъпилата/предоставената информация.

(6) Вписването на обстоятелства, които не са известни към датата на подаване на сигнала, и на други допълнителни обстоятелства и/или отбелязвания по преценка на директора на училището се извършва поетапно съобразно постъпилата информация в хода на разглеждане на сигнала.

(7) При поетапното допълване на данни в регистъра се прави отбелязване за актуалния статус на сигнала и датата на постъпването на нова информация.

(8) Служителят по чл. 11, ал. 1, т. 1, отговарящи за разглеждането на сигнали, уведомява сигнализиращото лице за УИН на неговия сигнал и за собствения входящ номер от информационната система за документооборот на училището в срок от 7 дни от получаването на сигнала.

(9) Служителят по чл. 11, ал. 1, т. 1, отговарящи за разглеждането на сигнали, е длъжен да подава регулярно необходимата статистическа информация към Комисията за защита на личните данни.

Чл. 16. (1) Директорът на училището предприема мерки за защита на информацията, свързана с подадените сигнали за нарушения, и за защита на самоличността както на сигнализиращите лица, така и на засегнатите лица, като осигуряват достъп до информацията единствено на служителите, на които тези данни са необходими за изпълняване на служебните им задължения.

(2) Предаването на данни и позоваването на обстоятелства от директора не може да разкрива пряко или косвено самоличността на сигнализиращото и на



засегнатото лице, както и да създаде предположение за неговата самоличност.

(3) Разкриването на самоличността на сигнализиращото лице или на постъпилата от него информация се допуска само при изричното му писмено съгласие.

(4) Самоличността на сигнализиращото лице и всяка друга информация, от която може пряко или непряко да се узнае неговата самоличност, може да бъде разкрита само когато това е необходимо и пропорционално задължение, наложено от българското законодателство или от правото на Европейския съюз в контекста на разследвания от национални органи или на съдебни производства, включително с оглед на гарантиране правото на защита на засегнатото лице.

(5) В случаите по ал. 4, преди разкриването на самоличността на сигнализиращото лице или на постъпила от него информация, директорът на училището го уведомява писмено като мотивира необходимостта от разкриването им. Сигнализиращото лице не се уведомява, когато с това се застрашава разследването или съдебното производство.

Чл. 17. (1) Всяко обработване на лични данни, извършено по силата на Закона за защита на лицата, подали сигнали или публично оповестили информация за нарушения, включително обмен или предаване на лични данни, се извършва в съответствие със Закона за защита на личните данни и Регламент (ЕС) 2016/679 и Директива (ЕС) 2016/680.

(2) Не се събират лични данни, които явно не са от значение за разглеждане на конкретния сигнал, а ако бъдат случайно събрани, се заличават.

Чл. 18. (1) Забранена е всяка форма на ответни действия спрямо лицата, подаващи сигнал, имащи характера на репресия и поставящи ги в неблагоприятно положение, както и заплахи или опити за такива действия, включително под формата на:

1. временно отстраняване, уволнение или прилагане на друго основание за прекратяване на правоотношението, по което лице полага насмен труд;
2. понижаване в длъжност или забавяне на повишение в длъжност;
3. изменение на мястото или характера на работата, продължителността на работното време или намаляване на възнаграждението;
4. отказ за осигуряване на обучение за поддържане и повишаване на професионалната квалификация на работника или служителя;
5. отрицателна оценка на работата, включително в препоръка за работа;
6. прилагане на имуществена и/или дисциплинарна отговорност, включително налагане на дисциплинарни наказания;
7. принуда, отхвърляне, заплашване за предприемане на ответни действия или действия, изразени физически, словесно или по друг начин, които имат за цел нахърняване на достойнството на лицето и създаване на враждебна



професионална среда;

8. пряка или непряка дискриминация, неравностойно или неблагоприятно третиране;
9. отнемане на възможност за преминаване от срочен трудов договор на трудов договор за неопределено време, когато работникът или служителът е имал законно право да му бъде предложена постоянна работа;
10. предсрочно прекратяване на срочен трудов договор или отказ за повторно сключване, когато такова е допустимо по закон;
11. вреди, включително за репутацията на лицето, по-специално в социалните мрежи, или финансови загуби, включително загуба на доход;
12. включване в списък, изготвен въз основа на официално или неофициално споразумение, което може да доведе до това лицето да не може да постъпи на работа (черен списък);
13. насочване на лицето към извършване на медицински преглед.

(2) Ответните действия по ал. 1, предприети срещу сигнализиращо лице във връзка с подадения сигнал, са недействителни.

(3) Сигнализиращо лице, срещу което са били предприети ответни действия, може да подаде молба до компетентния орган за възстановяване на положението, в което то се е намирало преди предприемането на ответните действия.

(4) Сигнализиращото лице има право на достъп до мерки за подкрепа по чл. 34а и чл. 35 от Закона за защита на лицата, подали сигнали или публично оповестили информация за нарушения.

(5) Сигнализиращото лице не носи отговорност за придобиването на информацията, за която е подаден сигналът или която е публично оповестена, или за достъпа до нея по смисъла на чл. 36 от Закона за защита на лицата, подали сигнали или публично оповестили информация за нарушения.

Чл. 19. (1) Засегнатото лице се ползва в пълна степен от правото си на защита и на справедлив процес, както и от презумпцията за невиновност, включително да бъде изслушано, и от правото си на достъп до отнасящите се до него документи.

(2) Засегнатото лице има право на обезщетение за всички имуществени и неимуществени вреди, когато е установено, че сигнализиращото лице съзнателно е подало сигнал с невярна информация или публично е оповестило невярна информация.

Чл. 20. За неспазване разпоредбите на Закона за защита на лицата, подали сигнали или публично оповестили информация за нарушения директорът на училището и служителът по чл. 11, ал. 1, т. 1, отговарящ за разглеждането на сигнали, носят административно наказателна отговорност по смисъла на Глава четвърта „Административнонаказателни разпоредби“ от Закона за защита на лицата, подали сигнали или публично оповестили информация за нарушения.

(1) Ако директорът на училището не изпълни задължение по чл. 11, т. 2 – 4 се наказва с глоба в размер от 500 до 2500 евро., освен ако не подлежи на по-тежко



наказание.

(2) Когато нарушението по ал. 1 е извършено от юридическо лице, се налага имуществена санкция в размер от 2500 до 10 000 евро.

(3) За повторно нарушение по ал. 1 и 2 наказанието е глоба от 2500 до 5 000 евро, или имуществена санкция в размер от 5 000 до 15 000 евро.

Заклучителни разпоредби

- § 1. Правилата за защита на лица, подали сигнали или публично оповестили информация за нарушения на БПГ „Ичко Бойчев“ е разработен в съответствие с разпоредбата на чл. 13 от Закона за защита на лицата, подали сигнали или публично оповестили информация за нарушения.
- § 2. Правилата за защита на лица, подали сигнали или публично оповестили информация за нарушения влизат в сила от датата на утвърждаването им със заповед на директора.
- § 3. Копие от Правилата за защита на лица, подали сигнали или публично оповестили информация за нарушения е оставено на видно място в училищната библиотека.
- § 4. Правилата за защита на лица, подали сигнали или публично оповестили информация за нарушения са публикувани на интернет страницата на училището след утвърждаването им със заповед на директора на основание чл. 11, т. 3 от тях.
- § 5. Правилата за защита на лица, подали сигнали или публично оповестили информация за нарушения може да бъдат актуализирани при условията и по реда, по който е приет.
- § 6. Длъжностно лице, отговарящо за разглеждането на сигнали, е служителът по чл. 11, ал. 1, т. 1, определен със Заповед №/18.09.2026 г. на директора.
- § 7. Указания за изпълнението на Правилника се получават от директора и длъжностното лице по § 6.

Правилникът за осигуряване на безопасни условия на възпитание, обучение и труд е утвърден със заповед № РД-07-020/18.09.2026 г. на директора на БПГ „Ичко Бойчев“, гр. Благоевград. Работещите в училището са запознати с него на заседание на Общото събрание (Протокол № 1/17.09.2026 г.).

Председател на СС към КТ „Подкрепа“:

/инж. Г. Нешев/

Председател на СО на СБУ към КНСБ:

/Лазар Иванов/

ДО
ДИРЕКТОРА
НА БПГ „ИЧКО БОЙЧЕВ“
БЛАГОЕВГРАД

СИГНАЛ

за корупция или за конфликт на интереси

ОТ ЕГН

(трите имена на подателя)

.....
(адрес)

телефон: факс: и електронен адрес
..... (ако има такъв);

1) имената на лицето, срещу което се подава сигнала, и заеманата от него
публична длъжност:

.....
.....
.....

2) конкретни данни за твърдяното нарушение, в т. ч. място и период на
извършване на нарушението, описание на деянието и други обстоятелства, при които
е било извършено:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

3). позоваване на документи или други източници, които съдържат
информация, подкрепяща изложеното в сигнала, в т. ч. посочване на данни за лица,
които биха могли да потвърдят съобщените данни или да предоставят допълнителна
информация:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

дата на подаване на сигнала:

подпис на подателя:

Образецът на сигнал е утвърден от Директора на БПГ „Ичко Бойчев“ –
Благоевград. Към сигнала може да се приложат всякакъв вид източници на
информация, подкрепящи изложените в него твърдения.

Анонимни сигнали не се разглеждат и не се препращат по компетентност.

ДО
ДИРЕКТОРА
НА БПГ „ИЧКО БОЙЧЕВ“
БЛАГОЕВГРАД

СИГНАЛ

за корупция или за конфликт на интереси

ОТ ЕГН

(трите имена на подателя)

.....
(адрес)

телефон: факс: и електронен адрес
..... (ако има такъв);

1) имената на лицето, срещу което се подава сигнала, и заеманата от него публична длъжност:

.....
.....
.....

2) конкретни данни за твърдяното нарушение, в т. ч. място и период на извършване на нарушението, описание на деянието и други обстоятелства, при които е било извършено:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

3). позоваване на документи или други източници, които съдържат информация, подкрепяща изложеното в сигнала, в т. ч. посочване на данни за лица, които биха могли да потвърдят съобщените данни или да предоставят допълнителна информация:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

дата на подаване на сигнала:

подпис на подателя:

Образецът на сигнал е утвърден от Директора на БПГ „Ичко Бойчев“ – Благоевград. Към сигнала може да се приложат всякакъв вид източници на информация, подкрепящи изложените в него твърдения.

Анонимни сигнали не се разглеждат и не се препращат по компетентност.

